

職場環境等要件への取り組みについて

企業組合ワーカーズコープ山口

児童デイサービス すだっち すだっちイースト

	職場環境要件項目	当法人の取り組み
入職促進に向けた取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 ・職場体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職場魅力向上の取組の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・年齢を問わず、積極的に職場見学や職場体験の受け入れを行い、放課後等デイサービスの仕事の魅力について説明している。
資質向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保 	<ul style="list-style-type: none"> ・受講料や受験料等の費用に関する助成や、受講日や試験日の職務免除制度などの資格取得支援を実施。各種研修については、各等級別に職員を選抜し、計画的に育成を行っている。 ・定期的な育成面談の実施。
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即し非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ・有給休暇が取得しやすい環境の整備 	<ul style="list-style-type: none"> ・希望するライフスタイルに応じた勤務形態に配慮している。 ・有給休暇を取得するよう職員全体に定期的な周知を行っている。
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断、ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備 	<ul style="list-style-type: none"> ・全職員への健康診断の実施、要精検者への受診勧奨、分煙等、職員の健康管理に努めている。 ・マニュアルの作成、委員会による事例分析等を行い、職員全体で共有を図っている。
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減 	<ul style="list-style-type: none"> ・業務内容の定期的な見直しと改善、業務の効率化を図っている。
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善 ・利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 ・支援の好事例や利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供 	<ul style="list-style-type: none"> ・個々の職員の意見を反映できるように機会を確保している。 ・職責・職務に応じた法人内研修や各事業所での勉強会等実施。 ・各事業所内での日々の朝礼や振り返りや月1回の全体会議等を通して、情報の共有化を図っている。